

**Se reinventar
[pessoal e
profissionalmente],
não é mais uma
opção, mas uma
necessidade.**

Rossandro Klinjey



Mudanças disruptivas.

**Mercado de trabalho
e carreira**

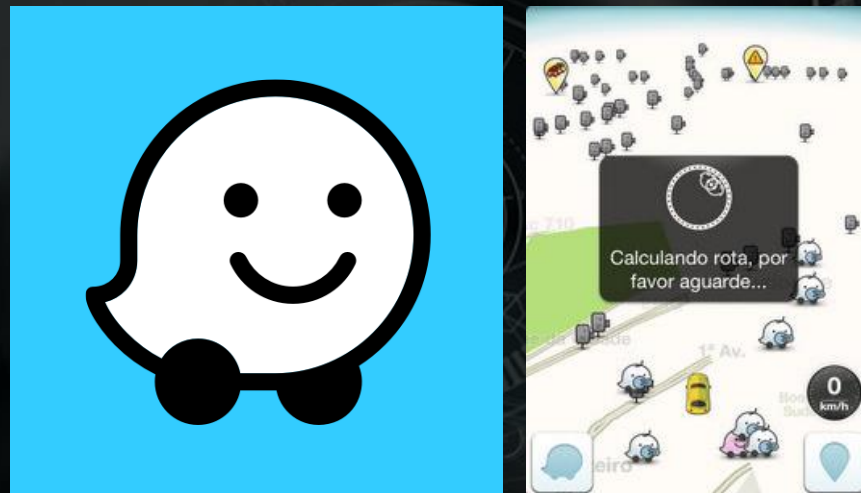
**Ressignificação
pessoal e profissional**



Mudanças disruptivas.

**Mercado de trabalho
e carreira**

**Ressignificação
pessoal e profissional**



Crise –
desrupção –



A foto tirada em setembro de 1932, mas é uma montagem, excelente golpe de marketing promovido pelo Rockefeller Center.

The background is a dark, futuristic scene. A robotic hand with a glowing blue sensor on its palm is positioned in the center. Surrounding the hand are various data visualizations: a circular gauge with a needle pointing to 100%, a bar chart with multiple bars of varying heights, and a line graph with a fluctuating line. The text is overlaid on this background.

Um novo Zeitgeist (espírito de uma época)

Estamos em um período de mudanças nunca antes vistas. **Não é apenas uma evolução contínua** (mudança incremental), mas transformação radical.



Um novo Zeitgeist (espírito de uma época)

Vivemos um patamar inteiramente diferente de ser e viver em sociedade. Uma das **principais consequências** é a reorganização e transformação do trabalho



Um novo Zeitgeist (espírito de uma época)

**Aumento dos impactos da tecnologia na
força de trabalho e empregabilidade de
milhões de pessoas que ficarão
“obsoletas”, “redundantes” ou
“irrelevantes” nos próximos anos.**



“Nunca desperdice uma oportunidade que uma crise traz”

**Joseph Gebbia
fundador do Airbnb**





**O paciente de quatorze
anos e a quebra do
paradigma.**



Essa crise abreviou o encontro com a eficiência. Pensar fora da caixa não é menosprezar o que se sabe ou se fez até aqui.

**Ecossistemas e parceiros ajudam a preencher a lacuna de habilidades
Segurança e privacidade estão ganhando importância**



“paradigmas as realizações científicas universalmente reconhecidas que, **durante algum tempo**, fornecem problemas e soluções modelares para uma comunidade de praticantes de uma ciência.”

Thomas Kuhn

A força de trabalho remota e híbrida

Como resultado das forças gêmeas da Quarta Revolução Industrial e da recessão COVID-19, a **digitalização do dia-a-dia deu um salto** com uma mudança em grande escala para o trabalho remoto, com desafios e oportunidades.



Os trabalhadores foram segmentados em três categorias:

- 1) **Trabalhadores essenciais**, como entregadores, cuidadores e trabalhadores de saúde, etc.
- 2) **Trabalhadores remotos**, que podem trabalhar remotamente e provavelmente manterão seus empregos; e
- 3) **Trabalhadores desalojados**, que foram afastados de seus empregos a curto prazo e potencialmente no futuro.



Saber o que é relevante

**Infodemia – epidemia de
informação (especialmente
falsas ou irrelevantes).**



Mudanças disruptivas.

**Mercado de trabalho
e carreira**

Ressignificação
pessoal e profissional



Serão mais **raros os empregos de longo prazo** em tempo integral e muitos terão que recorrer à sua própria criatividade para ganhar a vida.

Aumenta o papel do **empreendedorismo** e do trabalho autônomo.



Algumas das novas carreiras
Novas habilidades para novas tarefas

Chefe de Design de Personalidade de Máquina - máquinas que venham a agir cada vez mais como humanos.

Técnico de extensão de vida - sendo uma combinação de tecnologia e medicina de ponta para fazer você se sentir e parecer décadas mais jovem .

Removalista Digital - "O que você posta na internet fica lá para sempre." - remover sua pegada digital ou informações embaraçosas que podem prejudicar oportunidades futuras.

Detetive de dados - Sherlock Holmes, mas em 2025. desenvolvimento de programas que podem classificar grandes conjuntos de dados e gerar respostas para perguntas de negócios.

Especialista em Reversão de Mudanças Climáticas - desenvolvam tecnologias emergentes e técnicas de engenharia inovadoras para proteger e reconstruir ecossistemas

Especialista em marketing de gamificação

Desenvolvedores de realidade aumentada

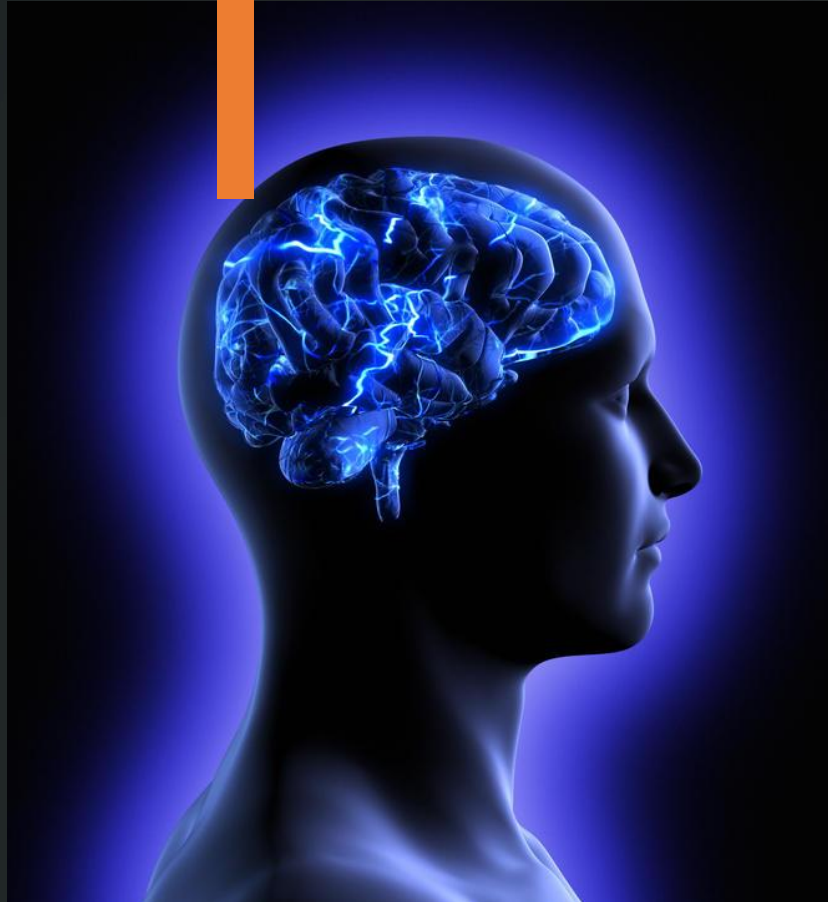


Não localidade – muitos poderão trabalhar em qualquer lugar para empresas em outros países – qualidade de vida será atrativo.



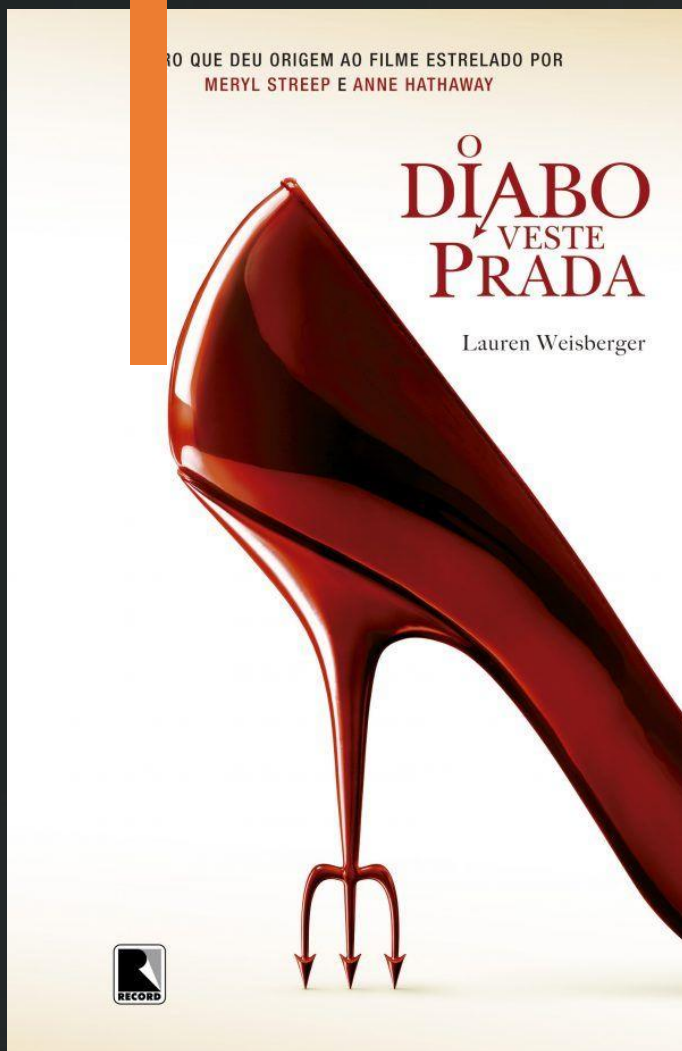
Não bastará saber inventar ou lidar com novas ideias e produtos, teremos que, sobretudo, **se reinventar o tempo todo.**

Estamos na era do **Lifelong Learning [Formação contínua] – a educação será essencial e não é algo que termina.**



Early adopter –
(primeiros a adotar).

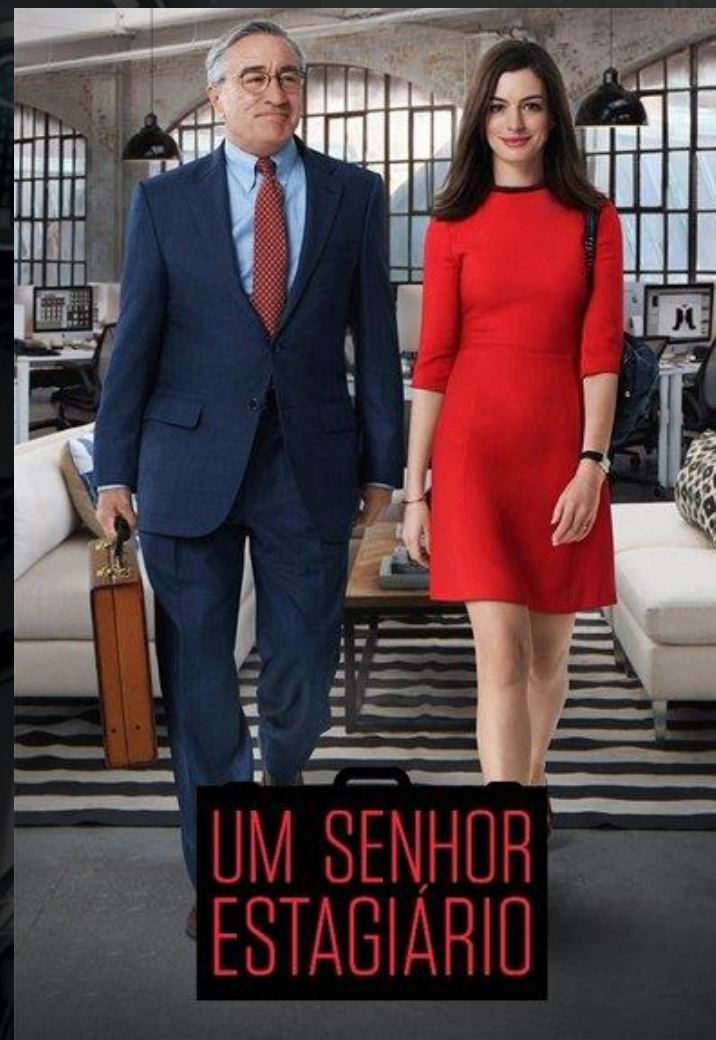
**Plasticidade neurológica
a adaptação.**



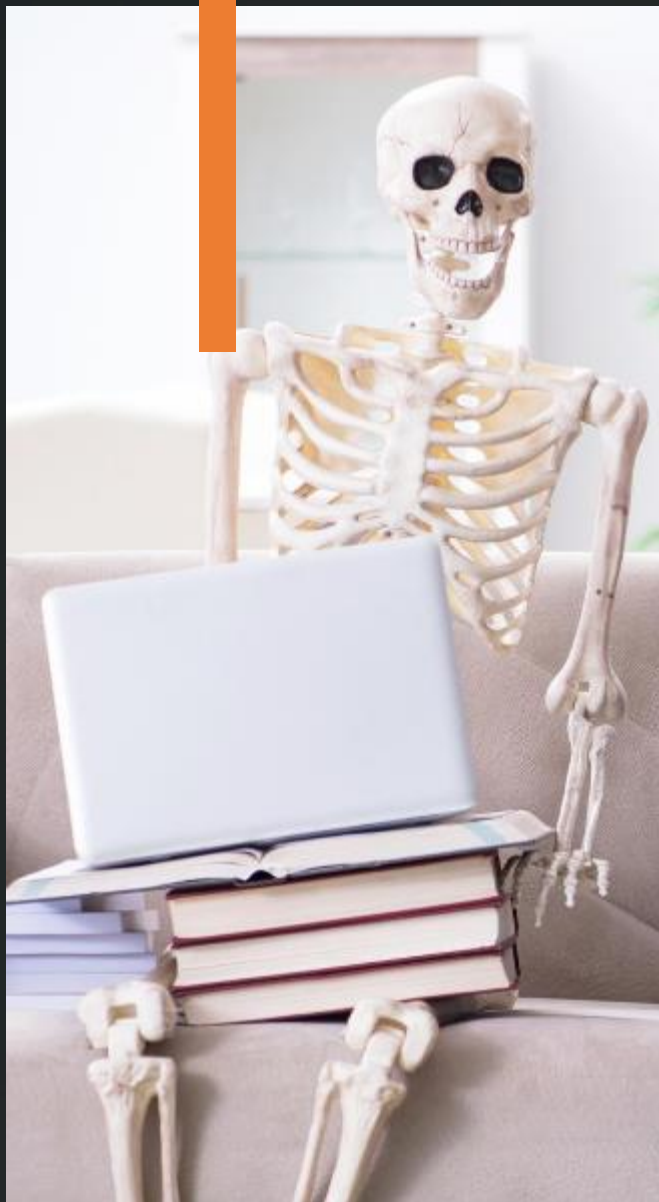
FILME DE 2006



Robert De Niro – 1943 | Meryl Streep – 1949 | Anne Hathaway – 1982



FILME DE 2015



Comando e controle não se concilia com protagonismo

Excesso de tarefas

Sentimento de inadequação

Culto ao sucesso e produtividade



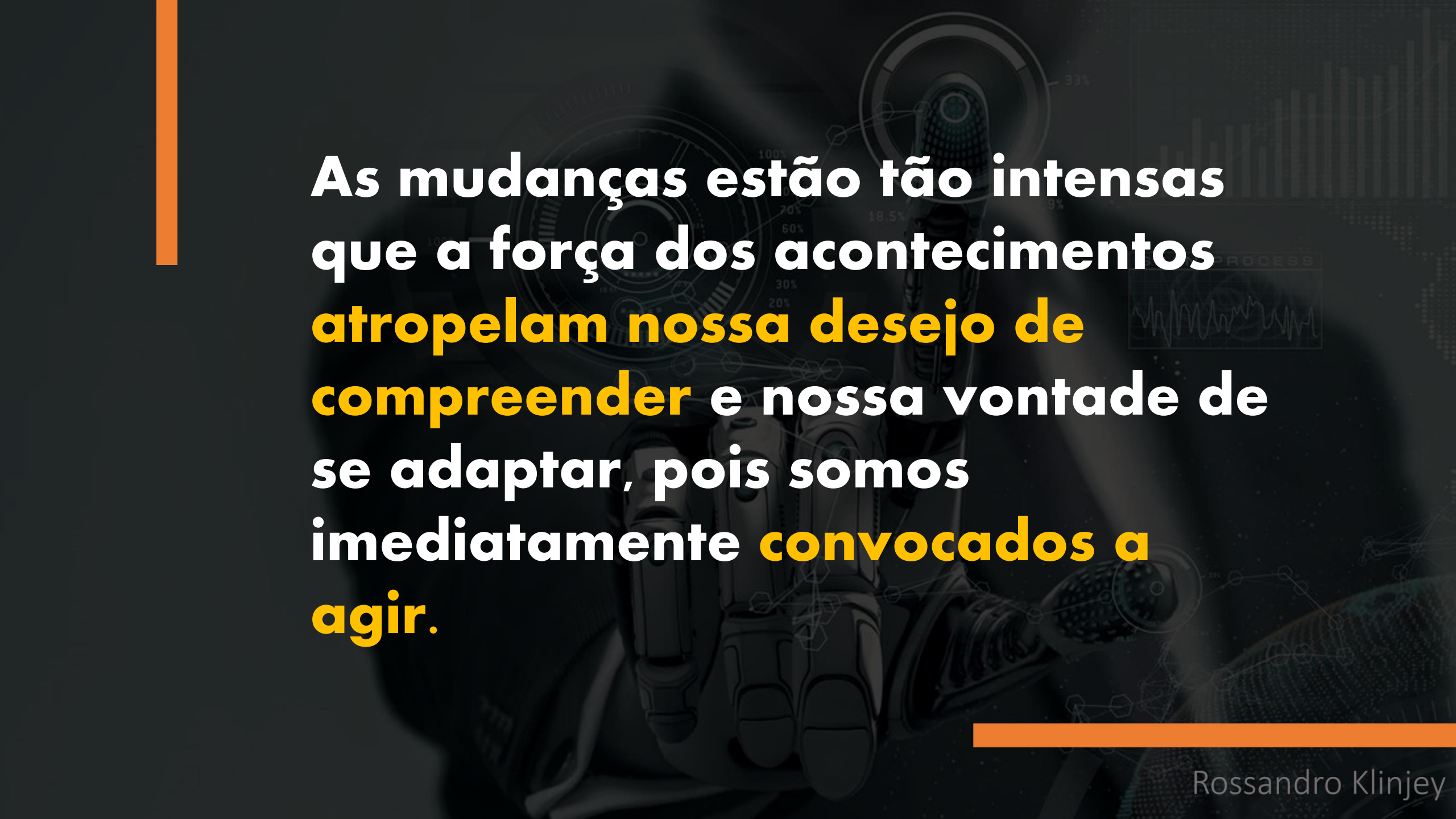
Mudanças disruptivas.

**Mercado de trabalho
e carreira**

**Ressignificação
pessoal e profissional**

ORAÇÃO DA SERENIDADE

“Deus, Conceda-me a serenidade
para **aceitar aquilo que não posso mudar**,
A coragem para mudar o que me for
possível.
E a sabedoria para saber **discernir entre
as duas**.
Vivendo um dia de cada vez...”



As mudanças estão tão intensas
que a força dos acontecimentos
atropelam nossa desejo de
compreender e nossa vontade de
se adaptar, pois somos
imediatamente **convocados a**
agir.

As principais competências até 2025 serão:

1. **Pensamento analítico e inovação**
2. **Aprendizagem ativa e estratégias de aprendizagem**
3. **Resolução de problemas complexos**
4. **Pensamento crítico e análise**
5. **Resiliência, tolerância ao estresse e flexibilidade**
6. **Criatividade, originalidade e iniciativa**
7. **Liderança e influência social**
8. **Raciocínio, resolução de problemas e ideação**
9. **Inteligência emocional**
10. **Design e programação de tecnologia**



O poder dos soft skills [habilidades interpessoais]

“Ninguém pode prever o ensinar as crianças para terem sucesso no século 21. Mas a melhor aposta seria se concentrar na inteligência emocional e na resiliência.”

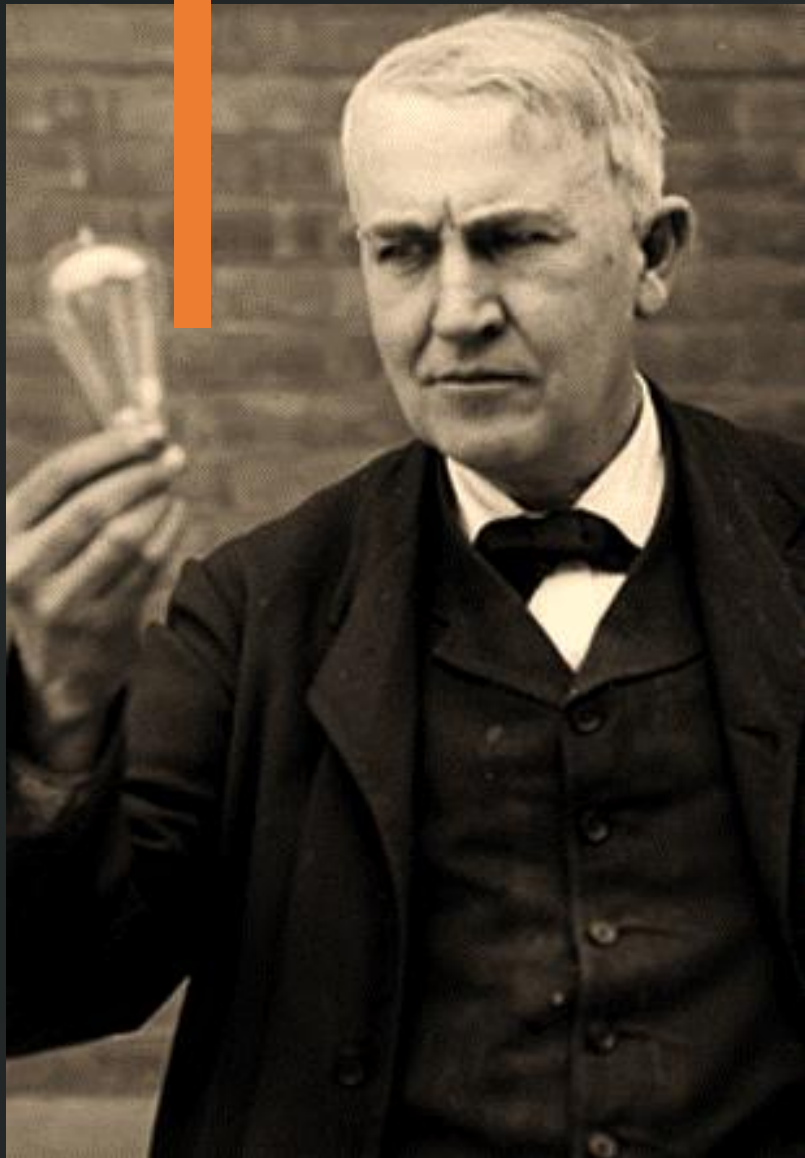
Yuval Noah Harari



O poder dos soft skills [habilidades interpessoais]

“O NOSSO MAIOR DESAFIO É ENTENDER QUE A MUDANÇA QUE VEMOS NO MUNDO TAMBÉM É UM CONVITE PARA UMA MUDANÇA DENTRO DE NÓS.”

Rossandro Klinjey



Thomas Edison Resiliência

**O fracasso não
é final ou fatal.
É requerido.**

Author of Five #1 New York Times Bestsellers



A NETFLIX ORIGINAL SPECIAL

BRENÉ BROWN

the Call to Courage

NETFLIX

“A vulnerabilidade é o berço da inovação, criatividade e mudança”.

Brené Brown

Arrogância e medo impedem a inovação (mantem status quo) – para inovar é preciso ser vulnerável, arriscar-se.

Rossandro Klinjey



A frase “Só sei que nada sei”
paradoxo socrático.

VULNERABILIDADE – Medo na
partida, coragem e abundância
na chegada.



Crescimento nas dores

**Stress pós-traumático x
crescimento pós-traumático.**

Curadoria emocional



Desenvolvimento de autocontrole.

**Evitar tentações e opor resistência
a comportamentos ou impulsos
indesejados.**



Desenvolvimento de autocontrole.

SUCESSO - Capacidade de atrasar a gratificação para alcançar objetivos de longo prazo.



Aceitação radical da realidade

Flexibilidade cognitiva

Medo de perder a zona de conforto

**Unilateralidade do Ego – só mostrar a
competência e a luz, rejeito perigosamente
as sombras.**



Minhas experiências

Rossandro Klinjey



WORLD
ECONOMIC
FORUM



50
YEARS

COMMITTED TO IMPROVING THE STATE OF THE WORLD



Rossandro Klinjey

