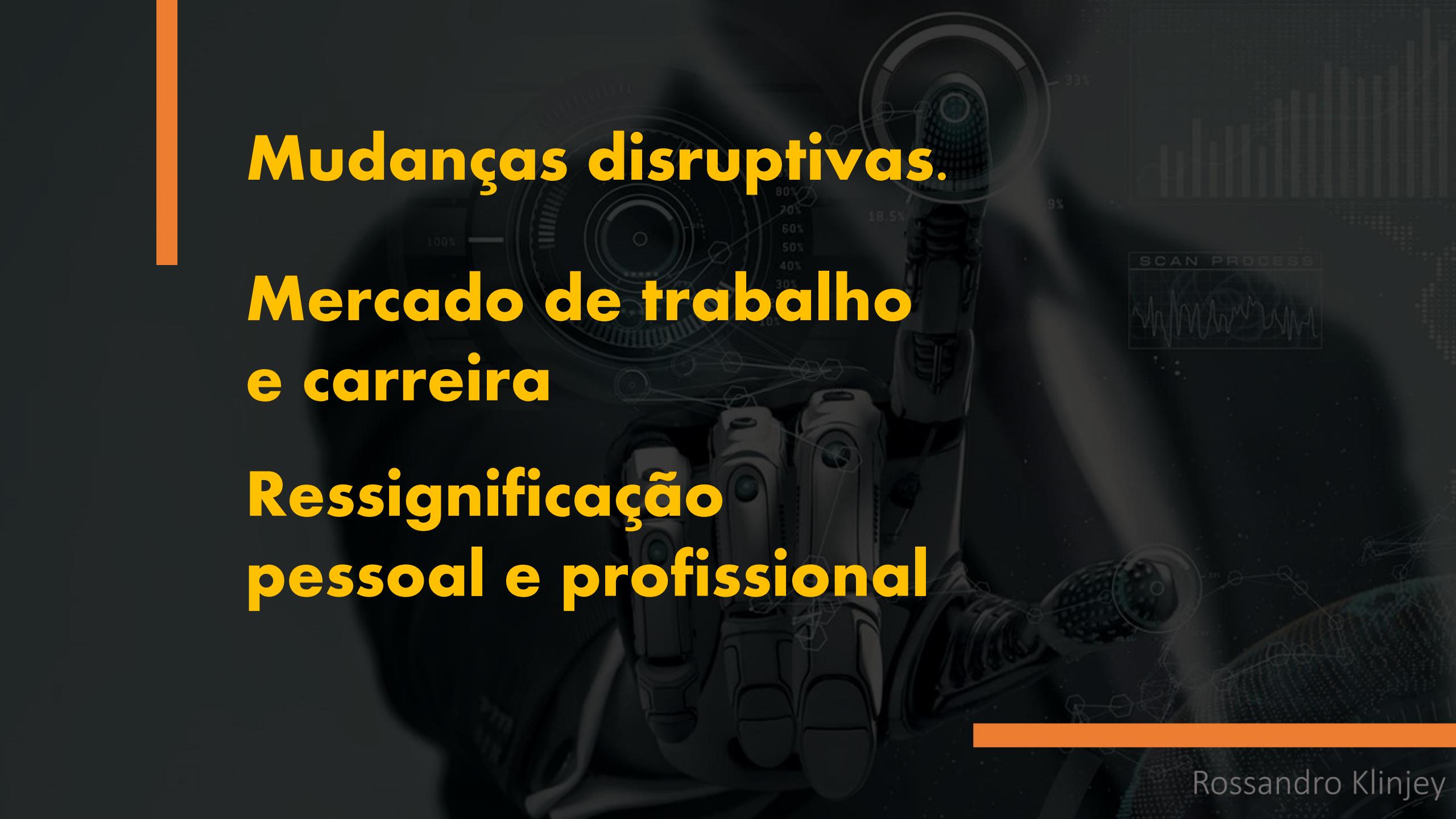

**Se reinventar
[pessoal e
profissionalmente],
não é mais uma
opção, mas uma
necessidade.**

Rossandro Klinjey



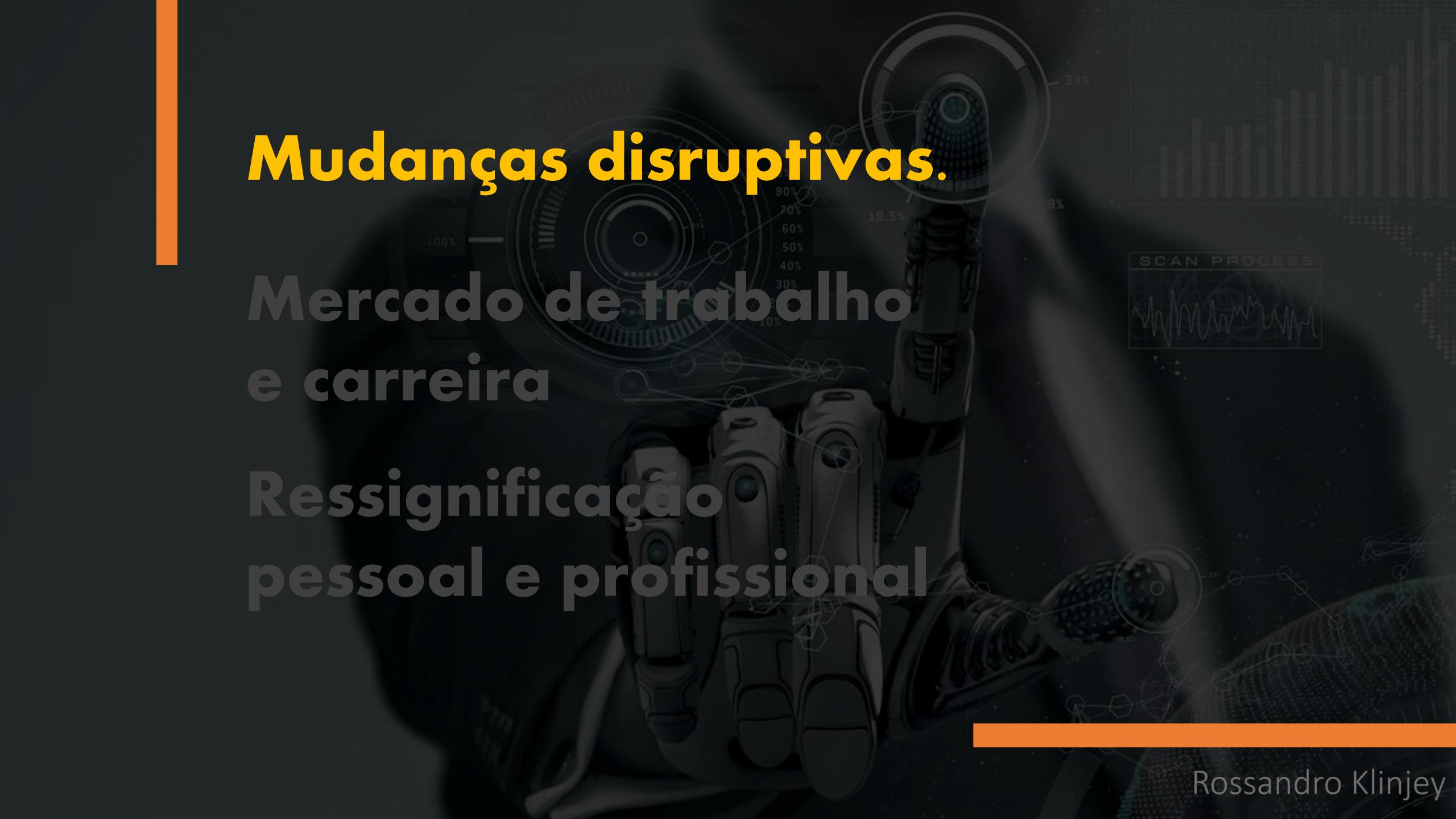


Mudanças disruptivas.

**Mercado de trabalho
e carreira**

**Ressignificação
pessoal e profissional**

Rossandro Klinjey

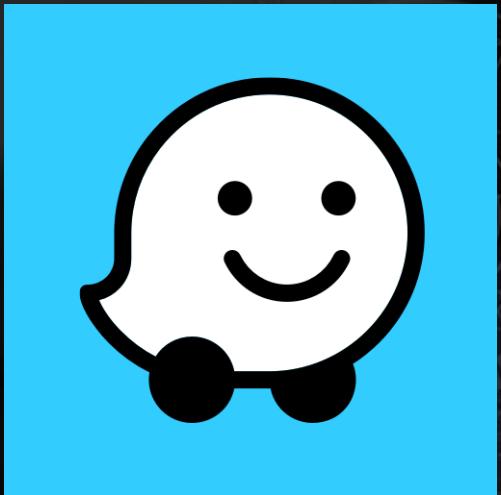


Mudanças disruptivas.

**Mercado de trabalho
e carreira**

**Ressignificação
pessoal e profissional**

Rossandro Klinjey



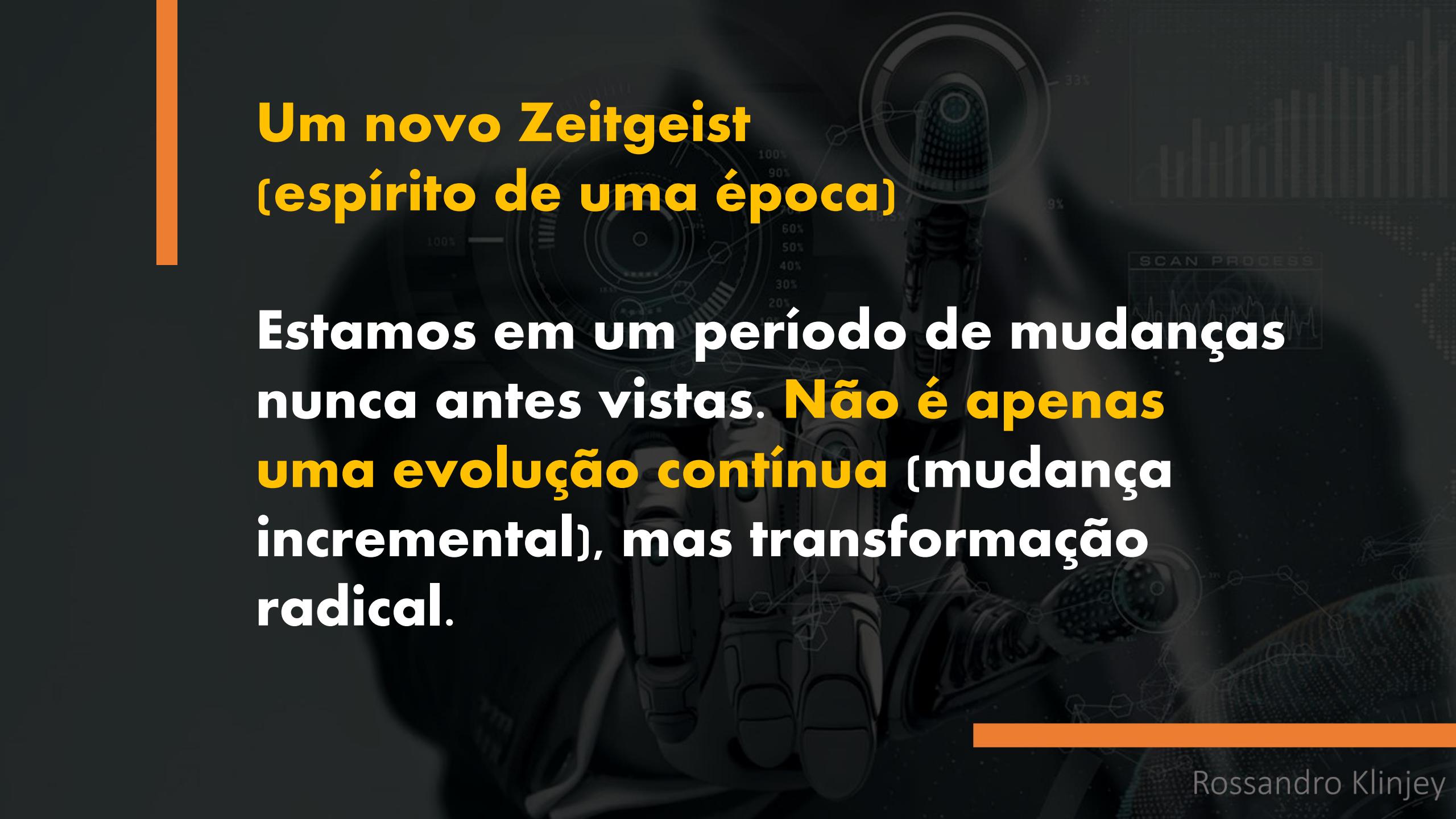
Crise –
desrupção –

Rossandro Klinjey



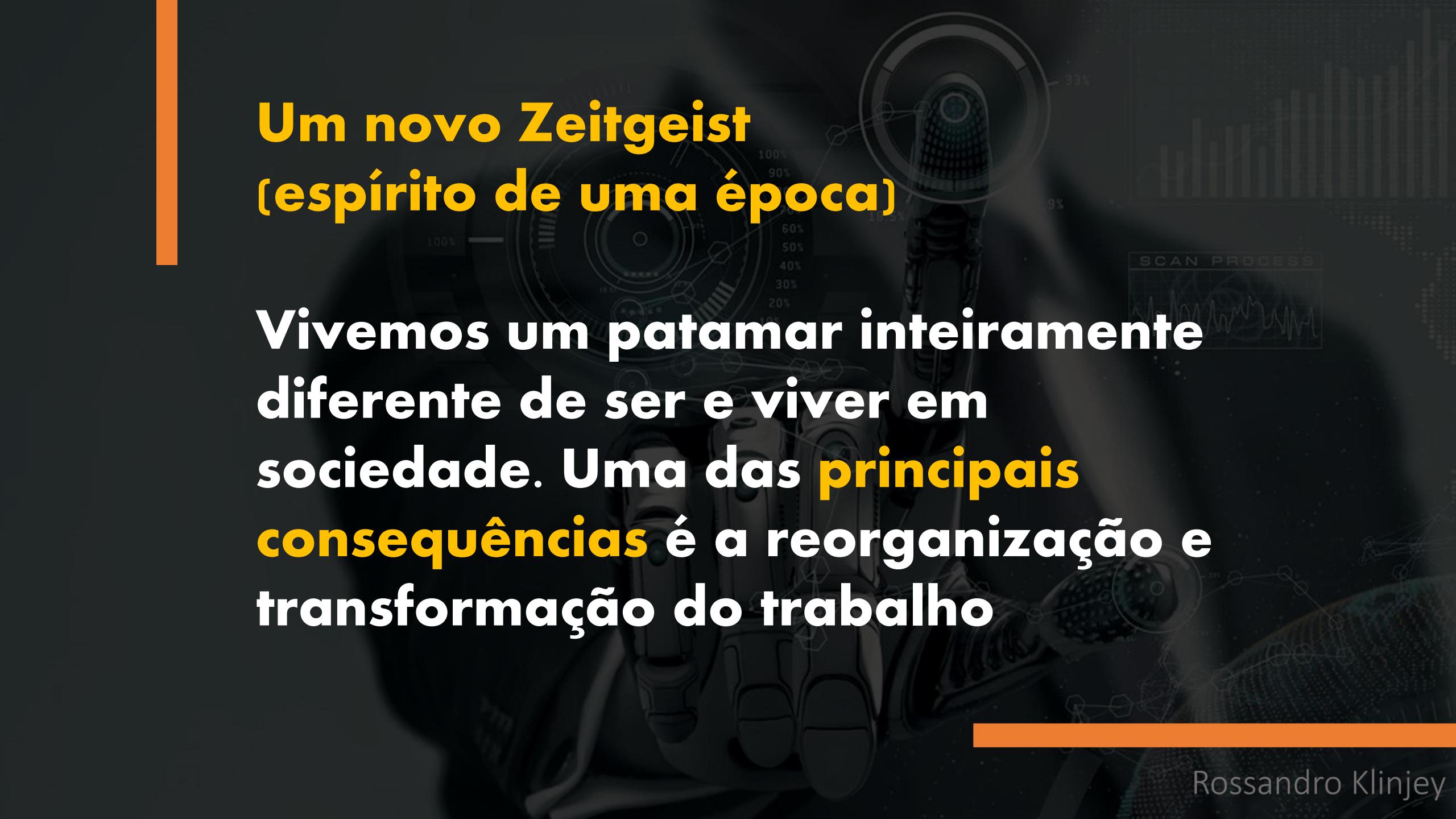
A foto tirada em setembro de 1932, mas é uma montagem,
excelente golpe de marketing promovido pelo Rockefeller Center.

Rossandro Klinjey



Um novo Zeitgeist (espírito de uma época)

Estamos em um período de mudanças nunca antes vistas. Não é apenas uma evolução contínua (mudança incremental), mas transformação radical.



Um novo Zeitgeist (espírito de uma época)

Vivemos um patamar inteiramente diferente de ser e viver em sociedade. Uma das principais consequências é a reorganização e transformação do trabalho

Um novo Zeitgeist (espírito de uma época)

**Aumento dos impactos da tecnologia na
força de trabalho e empregabilidade de
milhões de pessoas que ficarão
“obsoletas”, “redundantes” ou
“irrelevantes” nos próximos anos.**



**“Nunca desperdice uma
oportunidade que uma
crise traz”**

**Joseph Gebbia
fundador do Airbnb**

Rossandro Klinjey

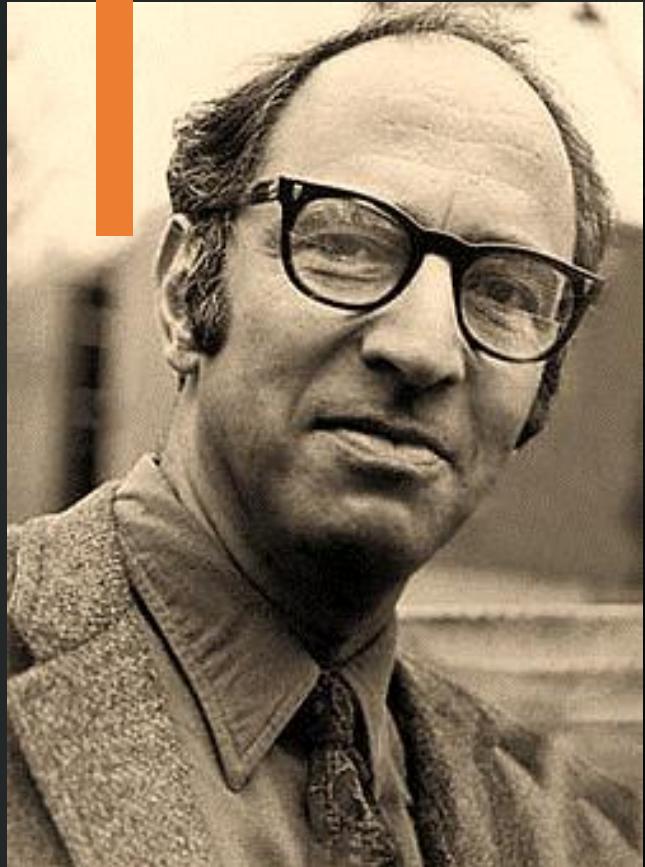


O paciente de quatorze anos e a quebra do paradigma.

Rossandro Klinjey



**Essa crise abreviou o encontro
com a eficiência.
Pensar fora da caixa não é
menosprezar o que se sabe ou se
fez até aqui.
Ecossistemas e parceiros ajudam a
preencher a lacuna de habilidades
Segurança e privacidade estão
ganhando importância**



“paradigmas as realizações científicas universalmente reconhecidas que, durante algum tempo, fornecem problemas e soluções modelares para uma comunidade de praticantes de uma ciência.”

Thomas Kuhn

Rossandro Klinjey

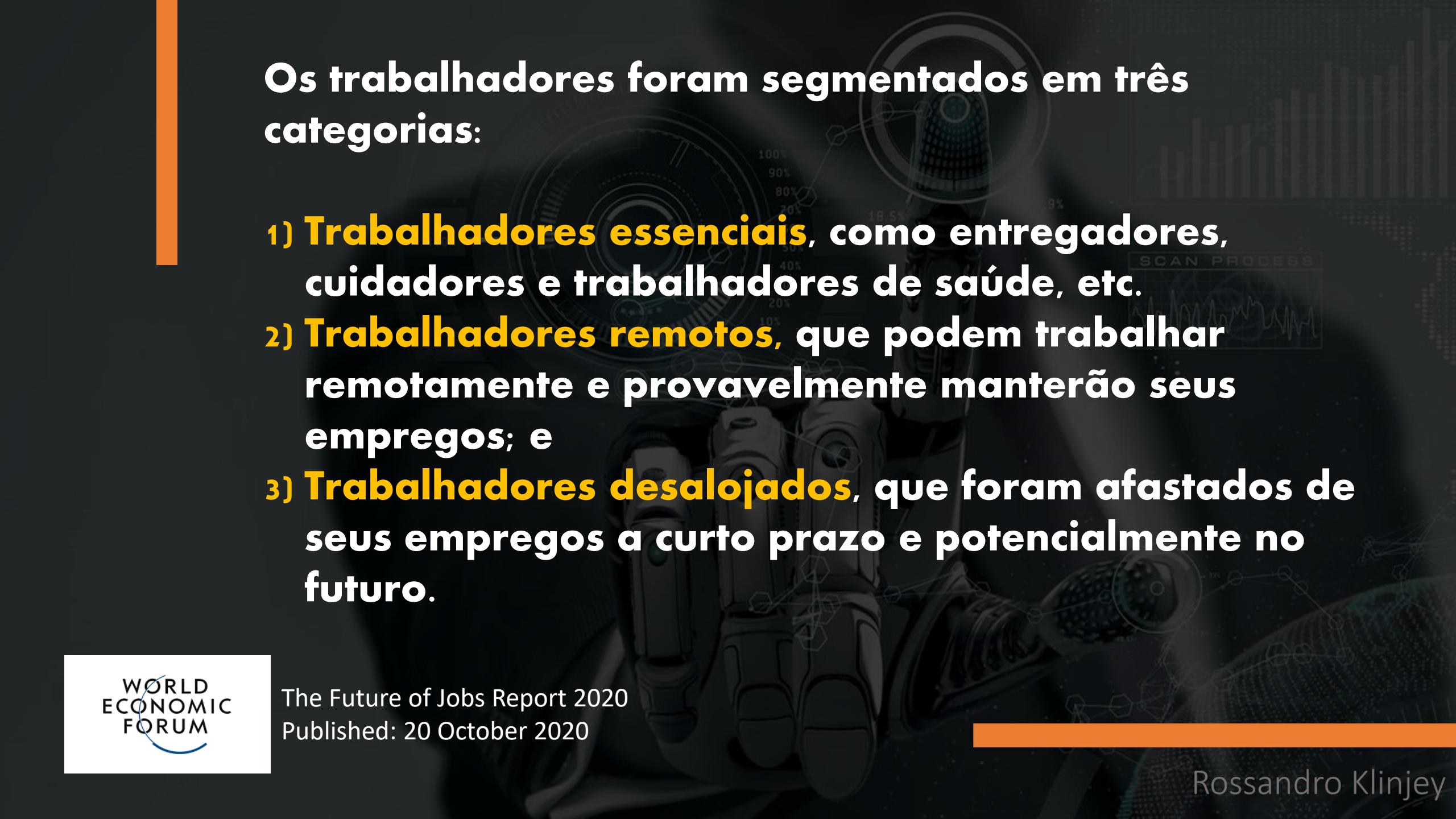
A força de trabalho remota e híbrida

Como resultado das forças gêmeas da Quarta Revolução Industrial e da recessão COVID-19, a digitalização do dia-a-dia deu um salto com uma mudança em grande escala para o trabalho remoto, com desafios e oportunidades.



The Future of Jobs Report 2020
Published: 20 October 2020

Rossandro Klinjey



Os trabalhadores foram segmentados em três categorias:

- 1) Trabalhadores essenciais, como entregadores, cuidadores e trabalhadores de saúde, etc.**
- 2) Trabalhadores remotos, que podem trabalhar remotamente e provavelmente manterão seus empregos; e**
- 3) Trabalhadores desalojados, que foram afastados de seus empregos a curto prazo e potencialmente no futuro.**



Saber o que é relevante

Infodemia – epidemia de informação (especialmente falsas ou irrelevantes).

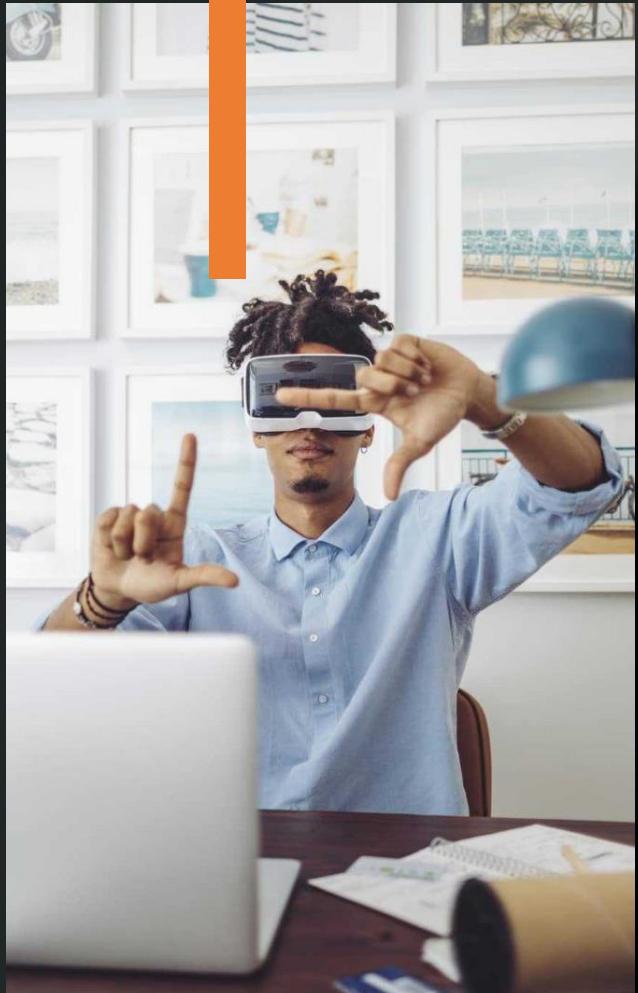


Mudanças disruptivas.

Mercado de trabalho e carreira

Ressignificação pessoal e profissional

Rossandro Klinjey

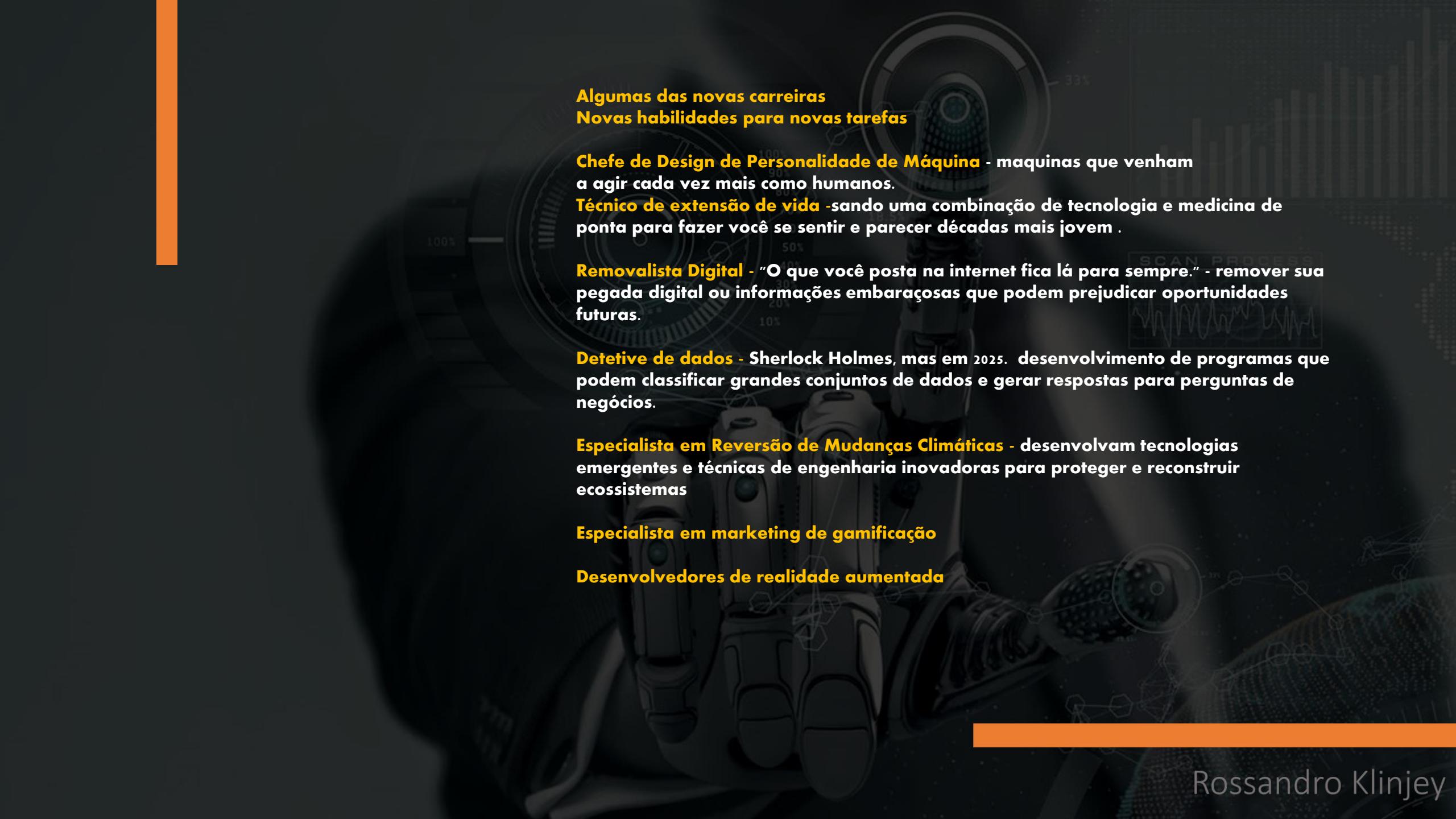


Serão mais raros os empregos de longo prazo em tempo integral e muitos terão que recorrer à sua própria criatividade para ganhar a vida.

Aumenta o papel do empreendedorismo e do trabalho autônomo.

FONTES: OECD, Banco Mundial, Fórum Econômico Mundial.

Rossandro Klinjey



**Algumas das novas carreiras
Novas habilidades para novas tarefas**

Chefe de Design de Personalidade de Máquina - máquinas que venham a agir cada vez mais como humanos.

Técnico de extensão de vida - dando uma combinação de tecnologia e medicina de ponta para fazer você se sentir e parecer décadas mais jovem .

Removalista Digital - "O que você posta na internet fica lá para sempre." - remover sua pegada digital ou informações embarassosas que podem prejudicar oportunidades futuras.

Detetive de dados - Sherlock Holmes, mas em 2025. desenvolvimento de programas que podem classificar grandes conjuntos de dados e gerar respostas para perguntas de negócios.

Especialista em Reversão de Mudanças Climáticas - desenvolvem tecnologias emergentes e técnicas de engenharia inovadoras para proteger e reconstruir ecossistemas

Especialista em marketing de gamificação

Desenvolvedores de realidade aumentada



**Não localidade – muitos
poderão trabalhar em
qualquer lugar para empresas
em outros países – qualidade
de vida será atrativo.**

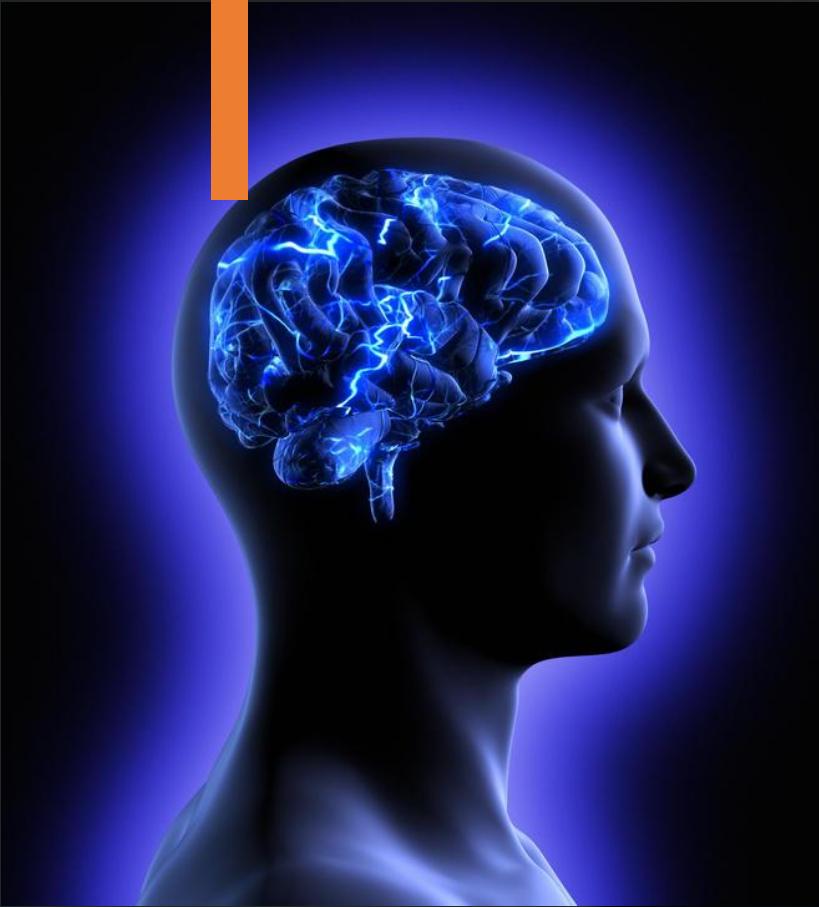
FONTES: OECD, Banco Mundial, Fórum Econômico Mundial.

Rossandro Klinjey

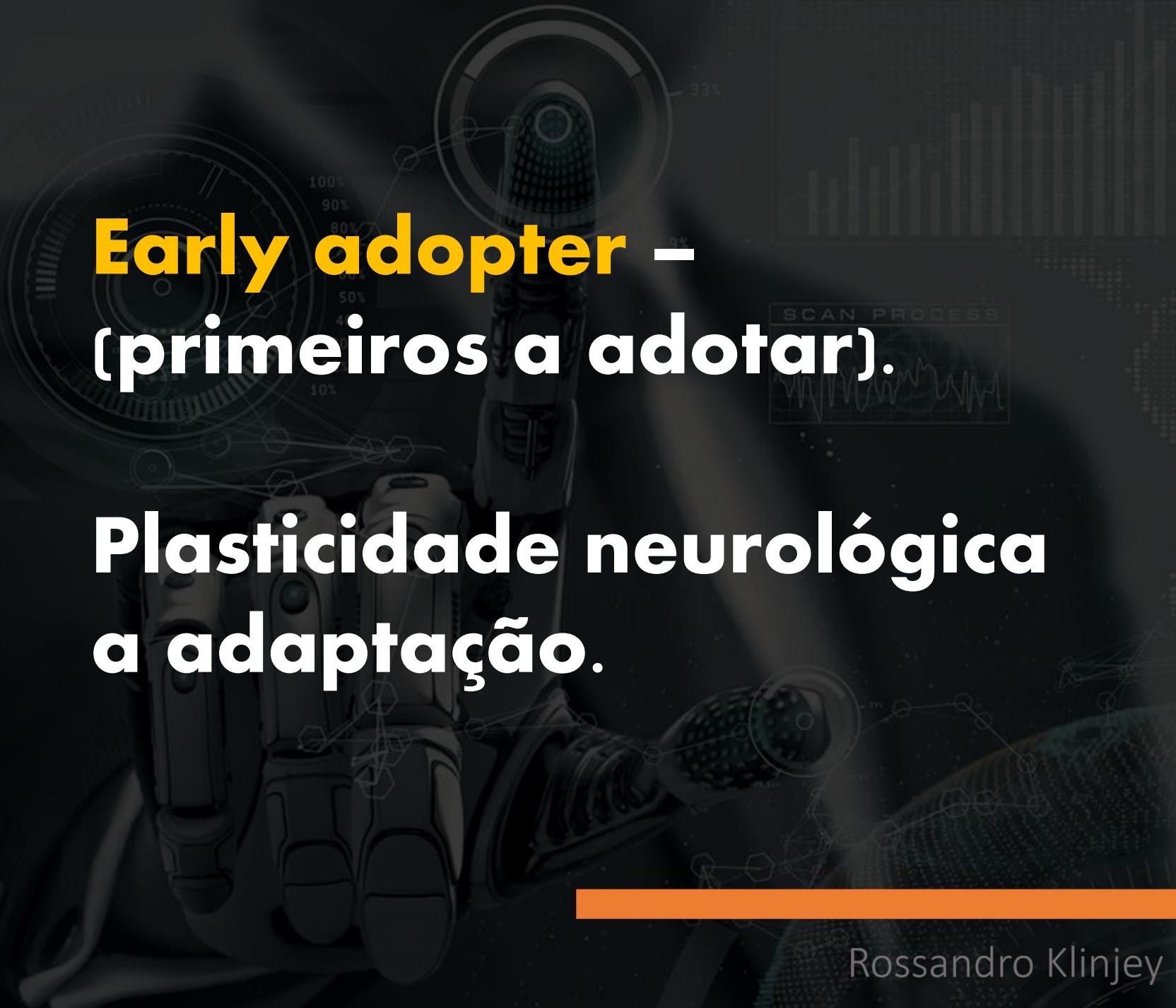


Não bastará saber inventar ou lidar com novas ideias e produtos, teremos que, sobretudo, se reinventar o tempo todo.

Estamos na era do Lifelong Learning [Formação contínua] – a educação será essencial e não é algo que termina.

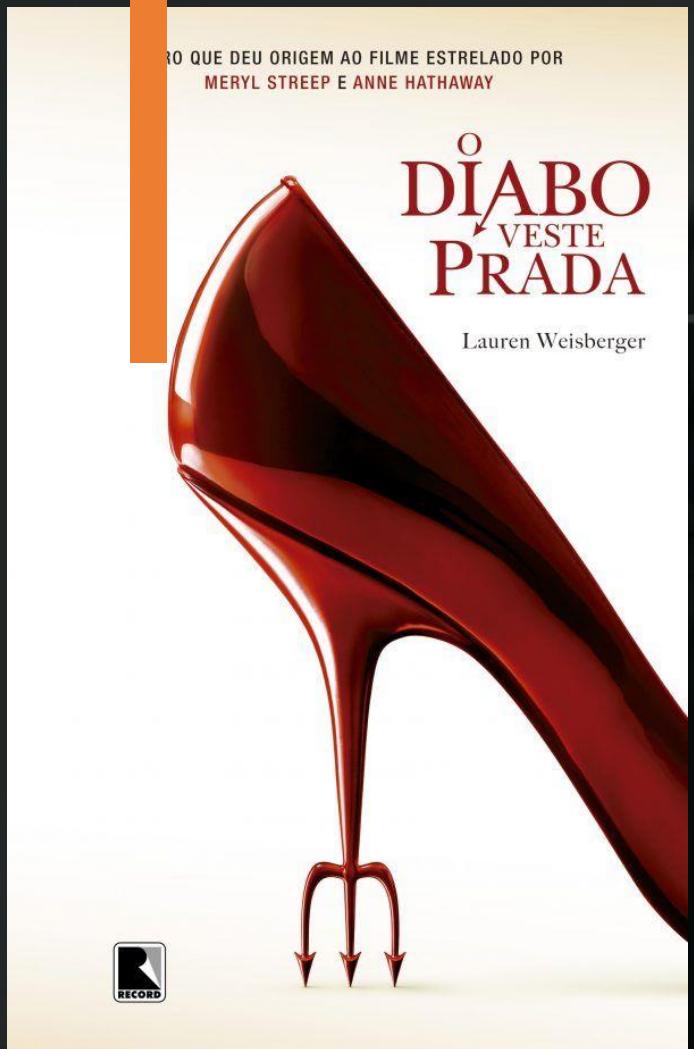


**Early adopter –
(primeiros a adotar).**



**Plasticidade neurológica
a adaptação.**

Rossandro Klinjey



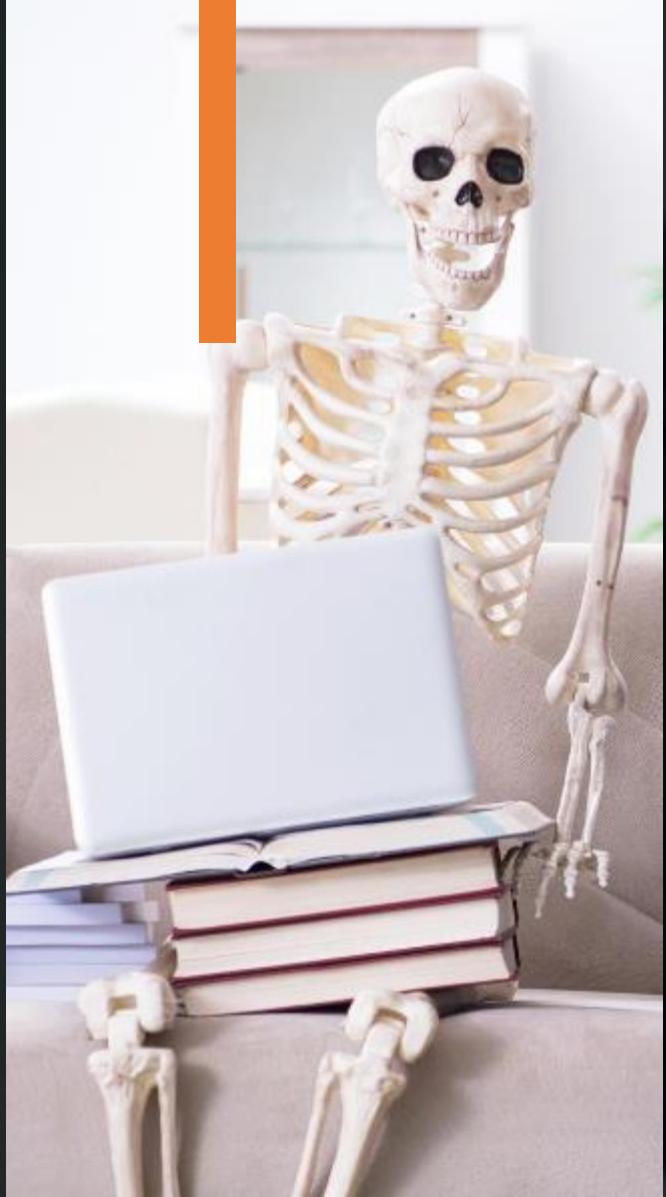
FILME DE 2006

Robert De Niro – 1943 | Meryl Streep – 1949 | Anne Hathaway – 1982



FILME DE 2015

Rossandro Klinjey

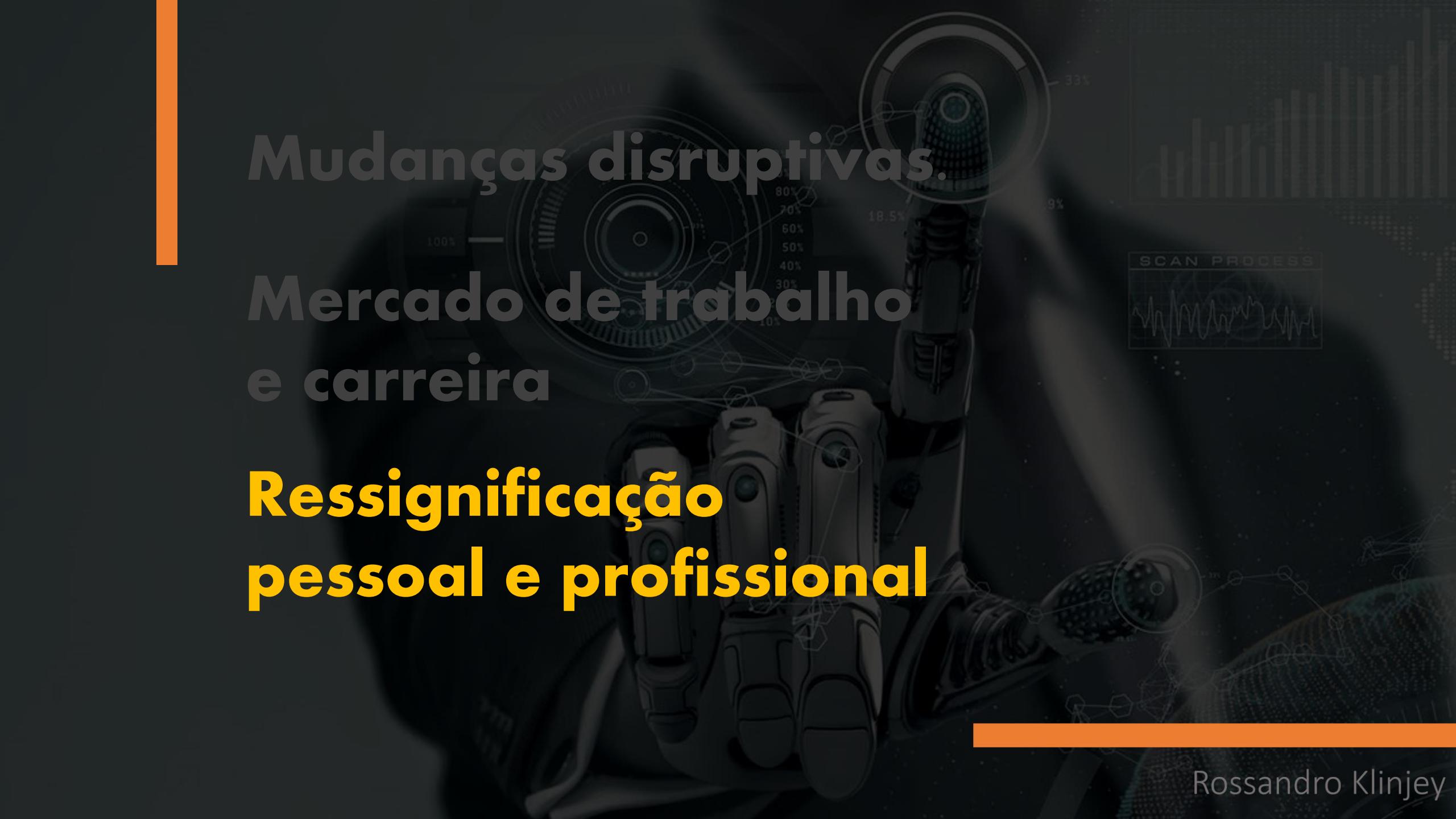


Comando e controle não se concilia com protagonismo

Excesso de tarefas

Sentimento de inadequação

Culto ao sucesso e produtividade



Mudanças disruptivas.

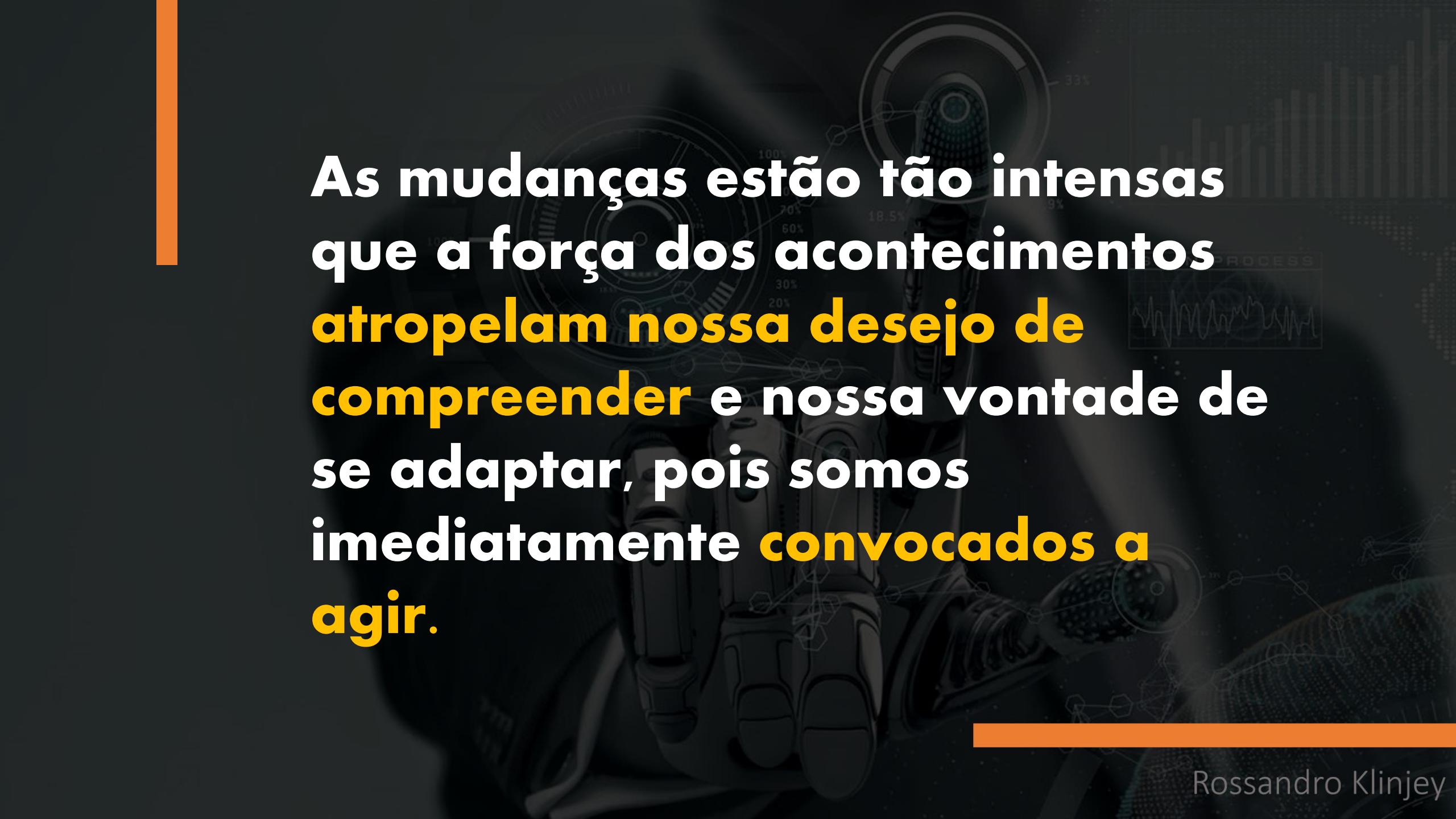
**Mercado de trabalho
e carreira**

**Ressignificação
pessoal e profissional**

Rossandro Klinjey

ORAÇÃO DA SERENIDADE

**“Deus, Conceda-me a serenidade
para aceitar aquilo que não posso mudar,
A coragem para mudar o que me for
possível.
E a sabedoria para saber discernir entre
as duas.
Vivendo um dia de cada vez...”**



**As mudanças estão tão intensas
que a força dos acontecimentos
atropelam nossa desejo de
compreender e nossa vontade de
se adaptar, pois somos
imediatamente convocados a
agir.**

As principais competências até 2025 serão:

- 1. Pensamento analítico e inovação**
- 2. Aprendizagem ativa e estratégias de aprendizagem**
- 3. Resolução de problemas complexos**
- 4. Pensamento crítico e análise**
- 5. Resiliência, tolerância ao estresse e flexibilidade**
- 6. Criatividade, originalidade e iniciativa**
- 7. Liderança e influência social**
- 8. Raciocínio, resolução de problemas e ideação**
- 9. Inteligência emocional**
- 10. Design e programação de tecnologia**



The Future of Jobs Report 2020
Published: 20 October 2020

Rossandro Klinjey



O poder dos soft skills [habilidades interpessoais]

“Ninguém pode prever o ensinar as crianças para terem sucesso no século 21. Mas a melhor aposta seria se concentrar na inteligência emocional e na resiliência.”

Yuval Noah Harari

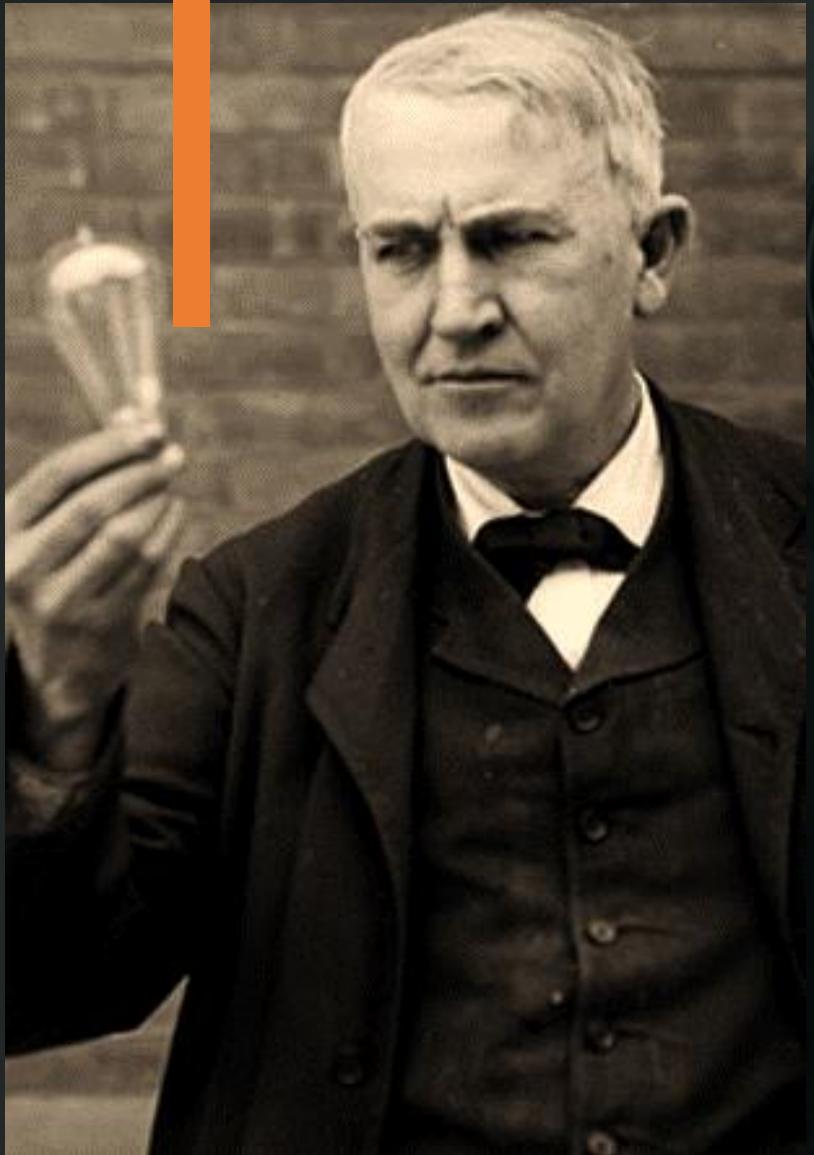
Rossandro Klinjey



O poder dos soft skills [habilidades interpessoais]

“O NOSSO MAIOR DESAFIO É ENTENDER QUE A MUDANÇA QUE VEMOS NO MUNDO TAMBÉM É UM CONVITE PARA UMA MUDANÇA DENTRO DE NÓS.”

Rossandro Klinjey



Thomas Edison

Resiliência

O fracasso não
é final ou fatal.
É requerido.

Author of Five #1 New York Times Bestsellers



A NETFLIX ORIGINAL SPECIAL

BRENÉ BROWN

the Call to Courage

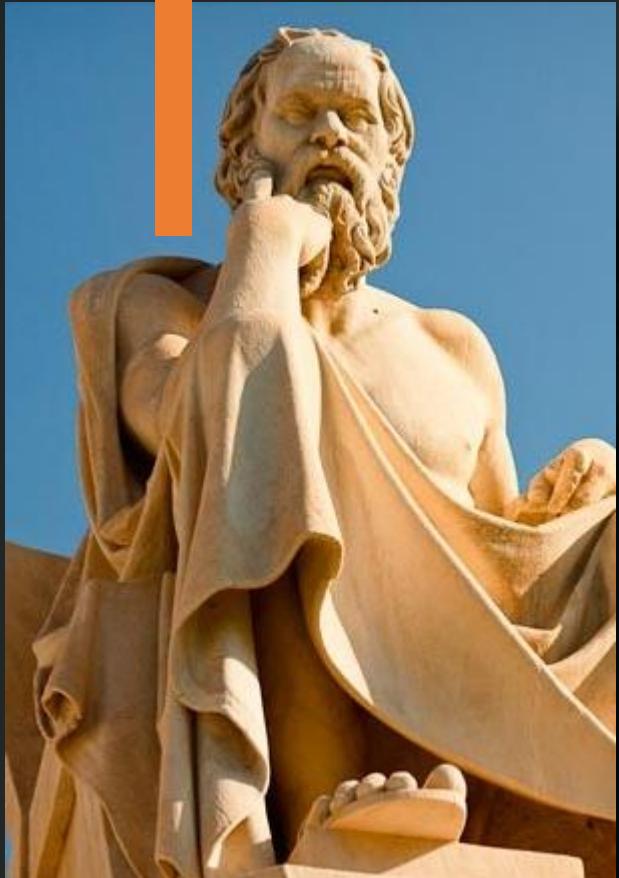
NETFLIX

"A vulnerabilidade é o berço da inovação, criatividade e mudança".

Brené Brown

Arrogância e medo impedem a inovação (mantem status quo) – para inovar é preciso ser vulnerável, arriscar-se.

Rossandro Klinjey



**A frase “Só sei que nada sei”
paradoxo socrático.**

**VULNERABILIDADE – Medo na
partida, coragem e abundância
na chegada.**

Rossandro Klinjey



Crescimento nas dores

Stress pós-traumático x crescimento pós-traumático.

Curadoria emocional

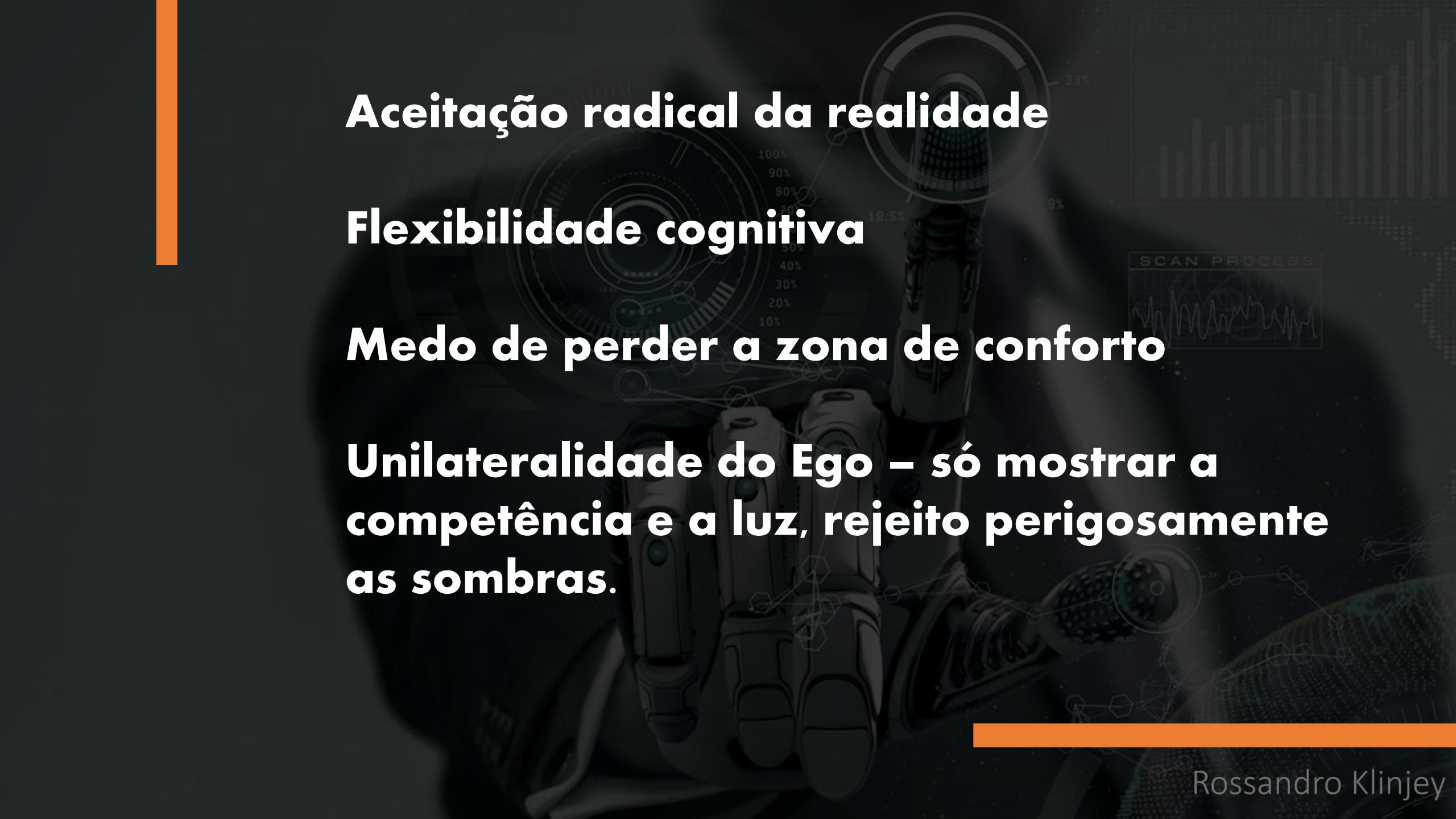
Rossandro Klinjey

Desenvolvimento de autocontrole.

**Evitar tentações e opor resistência
a comportamentos ou impulsos
indesejados.**

Desenvolvimento de autocontrole.

SUCESSO - Capacidade de atrasar
a gratificação para alcançar
objetivos de longo prazo.



Aceitação radical da realidade

Flexibilidade cognitiva

Medo de perder a zona de conforto

Unilateralidade do Ego – só mostrar a competência e a luz, rejeito perigosamente as sombras.



Minhas experiências

Rossandro Klinjey

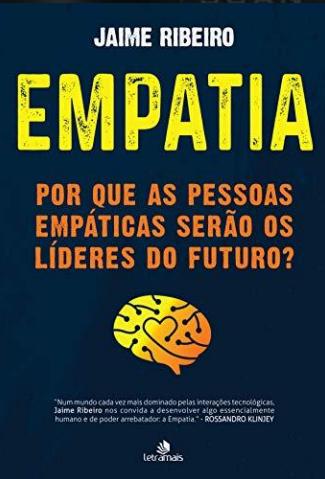
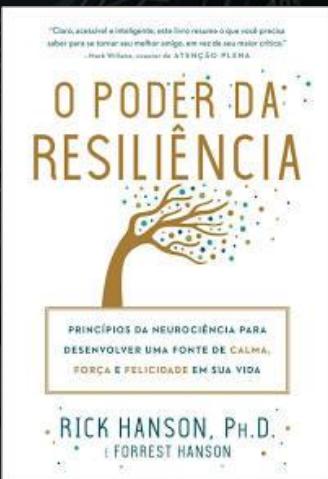
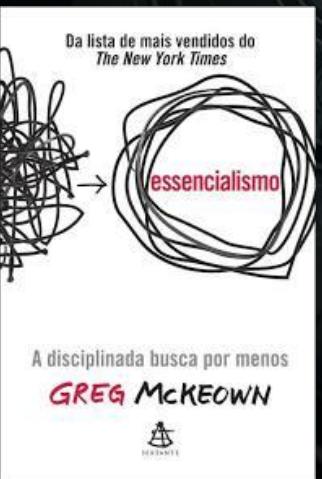
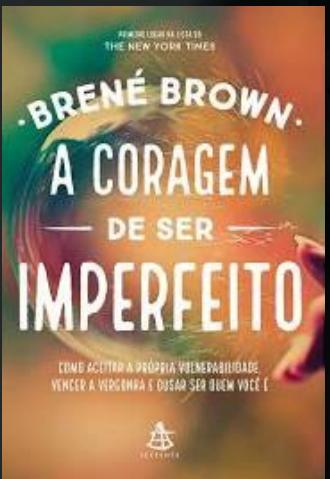


WORLD
ECONOMIC
FORUM | 50
YEARS

COMMITTED TO IMPROVING THE STATE OF THE WORLD



Rossandro Klinjey



Rossandro Klinjey